

金川集团股份有限公司人力资源部文件

金集人〔2019〕44号

关于2019年招录公司技校订单式培养的 生产操作人员实施方案

根据《关于2016年集团公司技校开设冶金炉窑炉前炉后岗位人员培训班的通知》(金集人〔2016〕40号)、《关于2017年公司技校开设电解机组工岗位人员培训班(高中班)的通知》(金集人〔2017〕31号)及《关于公司技工学校培养的冶金炉窑炉前炉后岗位学员岗位实习考核管理的通知》(金集人〔2018〕46号)等相关文件精神,对按规定完成全部学业的学员(理论培训、实操培训和顶岗实习三个阶段),公司按比例择优录用。为做好2019年公司技校冶金炉窑炉前炉后岗位和电解机组等岗位人员的招录工作,制定本方案。

一、招录原则

- (一) 严格条件、按规操作;
- (二) 严格考评、公正公平;
- (三) 择优录用、确保质量。

二、招录范围、条件、岗位及人数

(一) 招录范围

2019 年公司技校冶金炉窑炉前炉后班完成规定学业的毕业生。

2019 年公司技校电解机组班完成规定学业的毕业生。

2019 年公司技校在物流公司顶岗实习的无轨设备维修工和在镍都实业公司顶岗实习的维修工参照订单式培养的冶金炉窑炉前炉后班招录。

(二) 招录条件

- 1、男性，年龄 18 至 25 周岁，身高 165cm 及以上;
- 2、身体健康，无重大疾病史，无职业禁忌症等;
- 3、品行端正，遵纪守法，无不良嗜好和违法记录;
- 4、在校及顶岗实习期间考核优良;
- 5、服从安排，愿意长期从事冶金炉窑炉前炉后、电解机组等岗位工作且单位认可的。

(三) 配置岗位

镍冶炼厂、铜业公司冶金炉窑炉前炉后岗位和电解机组岗位、物流公司无轨设备修理岗位、镍都实业公司筑炉岗位和维修岗位。

（四）招录人数

按照《关于 2016 年集团公司技校开设冶金炉窑炉前炉后岗位人员培训班的通知》（金集人〔2016〕40 号）和《关于 2017 年公司技校开设电解机组工岗位人员培训班（高中班）的通知》（金集人〔2017〕31 号）规定比例择优录用。

物流公司和镍都实业公司根据考核情况择优录用。

三、招录办法

（一）招录依据

学员在校理论培训成绩、实操培训成绩、顶岗实习成绩及技能测评成绩作为本次招录的主要依据。

学员综合成绩=在校理论培训成绩×20%+实操培训成绩×10%+顶岗实习成绩×50%+技能测评成绩×20%。

（二）招录程序

1、资格审查

资格审查工作由职介中心组成工作组负责完成。学员年龄依据本人有效身份证信息确定，资格审查不合格的不予录用。

审查时间：2019 年 6 月 12 日前。审查结果报公司人力资源部（附件 1）。

2、在校理论培训成绩及实操培训成绩

在校理论培训成绩及实操培训成绩由公司技校负责，依据学员在校期间理论和实操考试考核原始记录确定。结果提

交职介中心审核后报公司人力资源部（附件2）。

审核时间：2019年6月13日前。

3、顶岗实习成绩和综合素质评价

（1）实习单位成立学员考核工作小组

考核工作小组由实习单位主管领导任组长，人力资源、党群及实习车间负责人及有关人员参加。考核工作小组负责审核确定学员顶岗实习期间的成绩，出具综合素质评价意见。

（2）顶岗实习成绩

依据《关于公司技工学校培养的冶金炉窑炉前炉后岗位学员岗位实习考核管理的通知》（金集人〔2018〕46号）及单位实际考核情况，顶岗实习成绩由实习单位结合学员考勤、考核、业绩、安全等指标确定，顶岗实习成绩须强制排名。

顶岗实习成绩考核期：2018年8月1日至2019年6月30日。

顶岗实习成绩=（ Σ 月度考核成绩/月数） \times 60%+（ Σ 季度考核成绩/季度数） \times 30%+实习报告成绩 \times 10%。

月度考核成绩根据车间考核结果统计确定，指导师、班组长及车间主任签字认可，须提供原始的考核依据；

季度考核成绩依据单位人力资源部门统计并已公示的季度考核结果确定，须提供原始的考核依据；

实习报告成绩由单位根据学员撰写的顶岗实习总结报告评价确定。顶岗实习总结报告由学员根据顶岗实习期间工作

情况、心得体会、对实习岗位的认识及今后的工作打算为基础撰写，按百分制考核评价。未在规定时间内提交顶岗实习总结报告的该项成绩为零。

（3）综合素质评价

综合素质评价由顶岗实习单位考核工作小组负责完成。根据《学员综合素质评价表》，对学员工作态度、岗位适应能力、技能状况、劳动纪律、劳动绩效、岗位稳定性等进行综合评价，明确是否录用的意见。综合评价结果由单位考核工作小组成员签字确认。

（4）时间进度安排

2018年6月15日前，单位须将审核确定的学员顶岗实习成绩和《学员综合素质评价表》提交职介中心（附件3、附件4）。

4、技能测评

技能测评由职介中心负责组织，考评组由公司人力资源部及有关单位组成，对学员实操技能水平进行现场考核测评（附件5）。技能测评时间6月20日前完成，具体技能测评方案由职介中心牵头与镍冶炼厂、铜业公司、物流公司、镍都实业公司共同制定。

5、综合成绩公示

2018年6月22日至26日，职介中心负责将经审核确定的学员信息及综合成绩按顶岗实习单位排序公示（附件6）。

公示期间有异议的，由职介中心负责答复。公示地点：培训中心、镍冶炼厂、铜业公司、物流公司、镍都实业公司。

6、录用

依据各顶岗实习单位学员综合成绩排名、综合素质评价结果确定拟录用人员，要求拟录用人员综合成绩必须达到 80 分以上。

拟录用人员由职介中心安排体检，体检标准执行《关于下发〈金川集团股份有限公司新员工体检标准及要求（2019）〉的通知》（金集人[2019]15 号）要求。体检不合格的、有涉毒行为及其他违法记录的不予录用且不再替补。体检时间另行通知。

体检及综治审查合格的拟录用人员进行公示（附件 7）。公示无异议的，办理正式录用手续，并将录用人员基本信息表（附件 8）报人力资源部备案后签订劳动合同，按照新员工进行管理。

7、学员有下列情形之一的，不予录用：

- （1）综合素质评价为“不予录用”的；
- （2）未能取得技能等级操作证书的；
- （3）弄虚作假、严重违反公司技校纪律及顶岗实习纪律的；
- （4）体检不合格的；
- （5）被追究刑事责任的；

(6) 其它不予录用的情形。

四、有关要求

(一) 招录工作由集团公司人力资源部、职工培训中心、公司工会、职工医院具体负责，并及时向学员公开招录工作进展情况和录取结果。

(二) 职介中心要严格按照招录条件和要求，对参加招录学员的相关材料进行审核，确保招录学员信息真实、可靠。对于审核把关不严、弄虚作假、不严格按程序操作等出现问题的单位和责任人，建立倒查机制，一经查实将严肃追究单位领导及相关人员的责任，并给予绩效处罚。

(三) 学员被公司录用后，按招录条件须连续从事冶金炉窑炉前炉后、筑炉、维修、无轨设备维修等岗位十年以上，未达到工作年限要求调岗或不适应岗位工作要求的，解除劳动合同。

- 附件：
1. 学员录用资格审查表
 2. 学员在校理论成绩及实操培训成绩审核表
 3. 学员顶岗实习成绩确认表
 4. 学员综合素质评价表
 5. 学员技能测评成绩确认表
 6. 学员综合成绩公示表
 7. 拟录用人员公示表
 8. 录用人员基本信息表

金川集团股份有限公司人力资源部

2019年6月3日

附件 1

学员录用资格审查表

年 月 日

序号	班级	姓名	性别	年龄	身份证号码	民族	户籍所在地	顶岗实习单位	实习工种	备注

培训中心审核负责人签字：

审查人员签字：

纪检人员签字：

附件 4

学员综合素质评价表

单位:

年 月 日

学员姓名		实习车间		实习工种		指导师姓名		实习期		年 月 日至	年 月 日																		
综合评价指标（每项评价指标只能有一个选择项）																													
工作态度				岗位适应能力			团队合作情况				技能状况				劳动绩效				劳动纪律				岗位稳定性			综合素质			
工作态度认真积极努力	服从安排态度一般	经常消极怠工	不服从安排不愿付出	适应快能力强	适应较快能力一般	适应慢能力差	很好	较好	一般	较差	技能提升快与岗位适应很快	技能提升较快与岗位适应较快	技能提升较慢与岗位适应较慢	技能提升很慢不适应岗位要求	优秀	良好	一般	较差	表现突出严格遵守劳动纪律	表现较好能够遵守劳动纪律	表现一般纪律观念一般	表现较差不能遵守劳动纪律	安于工作岗位稳定性较好	不太安于工作岗位稳定性较差	不安于工作岗位稳定性很差	优秀	良好	一般	较差
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
录用意见:											车间测评小组签字:											单位考核小组:							

附件 5

学员技能测评成绩确认表

年 月 日

序号	姓名	顶岗实习单位	顶岗实习车间	实习工种	评委打分										平均得分	备注
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		

考评组：

计分人员签字：

考评人员签字：

监督人员签字：

